



AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N.A1
C.F. 90012570645

VERBALE DEL 30.01.2024

Il giorno **trenta** del mese di **gennaio** dell'anno **2024**, alle ore 16,40 si è riunito, presso la sede dell'Azienda consortile, l'O.I.V., in composizione monocratica, per esaminare, per i soli aspetti incidenti sulla valutazione della performance, il contratto decentrato integrativo relativo al riparto del **Fondo Risorse decentrate relativo agli anni 2021, 2022 e 2023**, di cui all'ipotesi sottoscritta, come da verbale in data 21.12.2023, trasmesso via mail il 29.12.2023.

A seguito di una lettura approfondita e di una disamina della disciplina impressa alla distribuzione del salario accessorio connesso alla performance non si può fare a meno di esprimere apprezzamento per la rilevante quota, pari al 70% della c.d. produttività, destinata a remunerare la performance individuale. Tale percentuale, che è ben al di sopra del limite minimo del 30%, fissato dall'art.80, III co., del vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, dimostra in modo emblematico come il personale confidi e sia consapevole delle capacità e competenze individuali, che assumono valore in sé, potendo trovare il giusto riconoscimento economico in via diretta e non riflessa, se non in piccola parte, attraverso la performance complessiva della struttura organizzativa. La disciplina discendente e disegnata dall'Ente per la valutazione della performance, sotto l'aspetto sopra evidenziato, risulta pienamente conforme ai principi, contenuti nel D.LGS n.150/2009 e s.m.i..

Meritano, inoltre, apprezzamento nella disciplina del riparto dei fondi e per i fini che ci occupano, l'aver dato rilevanza, destinandovi una parte non esigua del fondo, a riconoscimenti "ulteriori", rispetto a quelli strettamente collegati al ciclo della *performance*, finalizzati a valorizzare il contributo fornito dal personale in particolari situazioni o con riferimento a specifiche attività, attraverso la remunerazione delle "**specifiche responsabilità**" ex art.84 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, che ha finalmente declinato in modo dettagliato le ipotesi per il riconoscimento dell'emolumento in questione e la previsione contenuta nell'art.9 dello schema di CCDI triennio 2023/2025 della **differenziazione della performance individuale** legata alle **eccellenze**, ex art.81 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Tale disciplina è del tutto in linea con l'ultima **direttiva del Ministro della FP**, Sen. Zangrillo, del **28.11.2023**, contenente "**Nuove indicazioni su misurazione e valutazione della performance individuale**".

Ovviamente, i descritti pregevoli aspetti della disciplina, contenuta nella contrattazione decentrata integrativa su richiamata, non potevano essere raggiunti senza il contributo maturo e fattivo della parte sindacale, che in altri contesti di solito privilegia maggiormente sistemi di attribuzione del salario accessorio che valorizzano in misura modesta il contributo individuale del personale dipendente.

Si raccomanda, con riguardo alla bozza di contratto decentrato integrativo parte normativa, triennio 2023-2025, ed all'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) che gli stessi siano remunerati sulla scorta di criteri e sistemi di pesatura rigorosi ed ancorati alla specificità dell'incarico, che tengano, altresì conto anche di quanto contenuto nella **circolare n.1 del 03.01.2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della funzione Pubblica**, in tema di riduzione dei tempi medi di pagamento e di attribuzione delle retribuzioni di risultato per i responsabili interessati.

Il presente verbale, che viene contestualmente trasmesso al Presidente del CDA, avv. Augusto Morella, al Direttore, dott. Vincenzo Solomita, ed alle OO.SS. per il tramite di quest'ultimo, si chiude alle ore _____.

L'OIV