



Azienda speciale consortile per la gestione associata delle politiche sociali nei Comuni dell'Ambito territoriale A01

AVVISO

per la presentazione da parte dei lavoratori in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura di n. 5 posti a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 posto a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato del profilo professionale di "Istruttori Amministrativi" – Area degli Istruttori.

Il Responsabile unico del procedimento

In attuazione degli indirizzi forniti dal Cda con deliberazione n. 87 del 13/12/2023 ed esecuzione del proprio provvedimento n. 168 del 03/05/2024.

Premesso:

Che con deliberazione di Assemblea n. 4 del 25/08/2023 sono stati approvati Piano triennale del fabbisogno del personale e Piano occupazionale 2023/2025.

Che con deliberazione del CDA n. 52 del 25/09/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione del triennio 2023/2025.

Considerato:

Che con deliberazione del CDA n. 84 del 13/12/2023 è stato approvato il Regolamento dei concorsi e relativi allegati A_ Titoli di studio ed abilitazioni professionali richiesti per l'accesso agli impieghi e B_ Materie e prove d'esame nei concorsi banditi dall'amministrazione.

Che con deliberazione n. 87 del 13/12/2023 sono stati conferiti dal CDA gli indirizzi al Direttore generale di procedere a bandire pubblico concorso per l'assunzione di n. 5 posti a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 posto a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato del profilo professionale di "Istruttori Amministrativi" – Area degli Istruttori.

Considerato, altresì:

Che ai sensi D.lgs. 165/2001, articolo 8, comma 1, l'amministrazione adotta le necessarie misure affinché la spesa del proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione e che le risorse finanziarie destinate a tale spesa sono determinate sulla base della compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio.

Che con la deliberazione 87/2023 sopra richiamata sono stati forniti, altresì, indirizzi al Direttore generale di precedere l'espletamento del concorso pubblico:

1_ dalla trasmissione, al competente Centro dell'impiego, della richiesta di avviamento mirato dei soggetti appartenenti alle categorie protette ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, nella misura di legge.

2_ dalla verifica del reclutamento di personale in disponibilità così come previsto dagli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001;

Dato atto:

Che ai sensi dell'articolo 3 comma 8, della legge 19 giugno 2019 n. 56, modificato dall'articolo 14-ter del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge n. 113 del 6 agosto 2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, di cui all'articolo 30 comma 2 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, l'Azienda Speciale Consortile A1, per le assunzioni in parola, ha comunicato alla Giunta Regionale della Regione Campania la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti di cui trattasi con nota al protocollo n. 1604/2024;

Rilevato che, con nota al protocollo n. 194124/2024, trasmessa a mezzo PEC e acquisita al protocollo n. 1814/2024, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/01, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa e che per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 318 del 04.05.2023 "Aggiornamento liste di disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – Dipendenti CUB NA e CE", invitando a contattare il predetto Consorzio ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33,34 e 34bis del D.lgs. 165/2001;

Preso atto che, con nota acquisita al protocollo dell'Ente n. 1846/2024, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso Ormel rispondente alla qualifica professionale richiesta;

Ravvisata la necessità, visti gli elenchi ricevuti, di avviare una procedura selettiva da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei titoli professionali necessari per la copertura dei posti di cui alla presente procedura di mobilità e capace di soddisfare nel contempo le esigenze dei lavoratori e delle Pubbliche Amministrazioni interessate così come precisato dalla Giunta Regionale della Regione Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con nota 194124/2024;

Richiamati:

Il D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 _ Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Il Decreto del Presidente della Repubblica nr. 82 del 16/06/2023_ Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994 nr. 487, concernente le norme sull'accesso agli impieghi nelle

pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Il Decreto legge n. 809 giugno 2021, convertito in legge n. 113 del 6 agosto 2021.

Il Regolamento dei concorsi dell'azienda speciale approvato dal CDA con deliberazione n. 84 del 13/12/2023.

Le previsioni dell'articolo 35 del decreto legislativo 165/2000, nonché quelle della Legge 10 aprile 1991, nr. 125, concernenti parità e pari opportunità tra uomini e donne da assicurare in materia di accesso agli impieghi e trattamento sul lavoro.

Rende noto

che l'Azienda speciale consortile per la gestione associata delle politiche sociali nei Comuni dell'Ambito territoriale A1, con il presente avviso, intende attuare una procedura selettiva riservata esclusivamente al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità (nota al protocollo n. 1846/2024) alla data di scadenza del presente avviso, del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta per la copertura:

- di n. 5 posti a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 posto a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato del profilo professionale di "Istruttori Amministrativi" – Area degli Istruttori.

L'individuazione dei soggetti da reclutare mediante mobilità avverrà a seguito di selezione per colloquio, restando esclusa ogni forma di automatismo incompatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

Pertanto, tenuto conto che il processo selettivo è strumentale all'individuazione dei soggetti idonei a ricoprire la posizione organica cui la procedura si riferisce, non è da escludersi, in linea di principio, che la selezione medesima possa avere esito negativo.

A tale proposito, si deve considerare che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale; pertanto l'ente ricevente deve maturare l'assoluta certezza dell'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio di idoneità.

L'amministrazione si riserva di revocare, sospendere modificare, oppure riaprire il presente Avviso, in qualunque momento o, non procedere alle assunzioni agli effetti di successive innovazioni normative che impongano determinate limitazioni alle facoltà assunzionali ed alla relativa spesa, ovvero, anche in autotutela, agli esiti di eventuali giudizi inerenti la presente procedura.

La partecipazione all'Avviso comporta l'accettazione, senza nessuna riserva, da parte dei candidati, di tutte le norme e delle condizioni stabilite dallo stesso e dai regolamenti vigenti dell'amministrazione, nonché di quelle introdotte dalle modifiche eventualmente apportate ai medesimi.

L'amministrazione si riserva di eseguire controlli e verifiche sui requisiti autocertificati dai candidati per la partecipazione all'Avviso ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, disponendo l'esclusione degli stessi per difetto dei requisiti prescritti, in qualunque momento della procedura.

1. SOGGETTI AMMISSIBILI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle procedure di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere mantenuti fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:

1. essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ed essere inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, alla data di scadenza del presente avviso, ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n.165/2001. Si evidenzia che lo stato di disponibilità deve essere "effettivo" e non "sospeso";
2. essere inquadrati in un livello equiparato alla categoria, posizione giuridica e profilo professionale del posto per il quale si presenta la candidatura, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli giuridici dei profili del comparto Regioni e Autonomie Locali;
3. essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale pubblica;
4. non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nel biennio precedente la data della domanda di partecipazione alla mobilità né avere procedimenti disciplinari in corso;
5. non aver riportato condanne penali o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni richieste dal profilo professionale per il quale si presenta la candidatura; a tal fine, questo Ente acquisirà direttamente e previamente dall'Amministrazione di provenienza, la dichiarazione di idoneità alla mansione, ovvero, si riserva di accertare l'idoneità prima di dar luogo alla mobilità;
7. età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65 anni; il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 65° anno.

Il mancato possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente e sull'Albo Pretorio.

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale "InPa", ovvero entro le ore 14:00 del giorno 18 maggio 2024. Tale termine è perentorio e sono accettate

esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale "InPA" consente al candidato di scaricare il "Riepilogo della Domanda" presentata. A tale Riepilogo è associato in maniera univoca dal Portale "InPA" un Codice ID della candidatura presentata.

L'amministrazione utilizza detto codice ID nelle comunicazioni e negli avvisi pubblicati relativamente alla presente procedura, lo stesso codice è utilizzato, altresì, dai candidati per la consultazione dei medesimi avvisi e comunicazioni.

Non è consentita altra modalità di presentazione della domanda.

3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

La scelta del lavoratore da assumere per mobilità avviene sulla base di apposita selezione per colloquio.

Allo svolgimento del colloquio e alla redazione della graduatoria finale provvede un'apposita Commissione Giudicatrice nominata con determinazione del Direttore generale assistita da un segretario.

4. COLLOQUIO

Il colloquio finalizzato a verificare, il grado di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del posto da coprire e la capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere. In particolare, al fine di appurare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze organizzative dell'amministrazione, il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento delle Autonomie Locali, in particolare il D.lgs. n. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;
- Disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego;
- Diritti ed obblighi dei dipendenti dell'ente locale;
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento: sistema delle fonti del diritto; atti amministrativi (decreti, delibere, ordinanze e decisioni ecc.); principi in materia di azione amministrativa (semplificazione, trasparenza e accesso); disciplina del procedimento amministrativo

- normativa applicabile alla contrattualistica pubblica previste dal D.lgs. 36/2023 e 117/2017.

Al termine della prova la Commissione redigerà la graduatoria attribuendo il punteggio assegnato per il colloquio e provvedendo quindi alla relativa pubblicazione.

Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità, secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21/30. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora, all'esito della selezione dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

Ogni comunicazione, concernente la selezione, compresa l'indicazione del giorno, ora e sede di effettuazione del colloquio, nonché i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente";

Detta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti alla selezione e non seguirà altra forma di informazione.

L'Ente, prima di procedere alla stipula del contratto di assunzione si riserva la facoltà di accertare il possesso dell'idoneità fisica del candidato all'espletamento del servizio. Qualora il candidato non dovesse presentarsi o dovesse rifiutarsi di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità fosse sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

5. MODIFICA, PROROGA E REVOCA DEL BANDO

Per esigenze di pubblico interesse, ovvero causa di forza maggiore, con motivato provvedimento del Responsabile del procedimento, anche adottato in autotutela, l'amministrazione si riserva di procedere:

a_ alla riapertura dei termini stabiliti dal presente Avviso, ove scaduti, per la presentazione delle domande di partecipazione, ovvero alla proroga del termine fissato dallo stesso, ove non ancora scaduto. Le domande già presentate restano valide, con facoltà per i candidati di procedere, entro nuovo termine, alla integrazione della documentazione consegnata, se necessario.

b_ alla modifica, rettifica od alla integrazione del presente Avviso. Nel caso le modifiche od integrazioni riguardino eventuali requisiti di accesso e/o prove d'esame, e/o titoli di qualsiasi natura, il relativo provvedimento prevede secondo i casi, la riapertura o la proroga del termine per la presentazione delle domande.

c_ alla revoca, ovvero all'annullamento d'ufficio dell'Avviso, anche per motivi di autotutela, in qualsiasi momento.



6. NORMA FINALE E DI RINVIO

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte dei candidati, senza riserva alcuna, di ogni disposizione, regolazione, ovvero condizione prevista dal presente Avviso e dai regolamenti adottati dall'amministrazione, in quanto applicabili.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia all'applicazione delle disposizioni legislative e dei regolamenti vigenti, del Regolamento dei concorsi dell'ente adottato dall'amministrazione con delibera del consiglio di amministrazione nr. 84 del 13/12/2023, nonché alle regolazioni del CCNL del Comparto Funzioni locali del triennio 2019_2022 in quanto applicabili.

7. RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'articolo 8 della Legge 241/1990, Responsabile unico del procedimento è il Direttore generale dell'ente.

8. PUBBLICITÀ

Il presente Avviso è pubblicato sul Portale INPA, sito istituzionale e nella sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente_ <https://www.pianosociale-a1.it/amministrazione-trasparente/>.

Ove relativamente al presente Avviso, ovvero relativamente alle fasi di selezione, siano presentate richieste di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato, gli obblighi di comunicazione e notifica agli interessati di cui all'art. 3, comma 1, del DPR 184/2006 ed all'art. 5, comma 5, del D.lgs. n. 33/2013 sono assolti dall'amministrazione mediante pubblicazione dello stesso e dei relativi avvisi sul Portale "InPa", Sito istituzionale e nella sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente <https://www.pianosociale-a1.it/amministrazione-trasparente/>. Tali pubblicazioni sono valevoli di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

9. INFORMAZIONI

Per ottenere informazioni gli interessati possono rivolgersi ai seguenti contatti: mail info@pianosociale-a1.it – telefono 0825/872441.

Ariano Irpino, 03.05.2024

Il RUP
Dott. Vincenzo Solomita