



**AZIENDA CONSORTILE**  
**PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N. A1**  
Via Fontanuova – 83031 Ariano Irpino (AV)

---

**PROGRAMMA TRIENNALE**  
**DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-24**

**PIANO OCCUPAZIONALE 2022-24**

## 1. Introduzione.

Gli indirizzi strategici dell'ente declinano le fondamentali opzioni della riprogrammazione e del potenziamento del sistema organizzativo:

1. Rafforzamento della presenza degli assistenti sociali in servizio nei Comuni

2. Riquilibrare l'impianto delle responsabilità e competenze riconducibile alle azioni di sistema del welfare locale (servizio sociale professionale segretariato sociale professionale, Ufficio del piano sociale).

3. Reclutamento a tempo determinato di nuovo personale provvisto di competenze specialistiche da impiegare nella progettazione delle misure del Nextgenerationitalia.

## 2. Attuale dotazione e stato dei procedimenti:

Allegato al prospetto riorganativo

Posti PTFP 2019/21			Spesa complessiva preventivata dal PTFP 2019/2021.	Spesa preventivata di trasformazioni dal 75% in tempo pieno PTFP 2021/2023	Spesa preventivata del contratti a tempo parziale 50% PTFP 2021/2023.	Spesa preventivata in aumento.	Spesa complessiva preventivata	Posti in diminuzione	Posti in aumento	Posti PTFP 2021/23	Posti vacanti
2	D	Istruttore direttivo amministrativo								2	1
1	C	Istruttore amministrativo								1	
2	C	Istruttore amministrativo			34.500,00					2	2
	C	Istruttore amministrativo			69.000,00	69.000,00			4 al 50 %	4	4
2	D	Istruttore direttivo contabile								2	
1	D	Istruttore direttivo tecnico								1	
8	D	Istruttore direttivo assistente sociale								8	
	D	Istruttore direttivo assistente sociale				375.000,00			10 tempo pieno	10	10
1	D	Istruttore direttivo assistente sociale						1 al 75%			
8	D	Istruttore direttivo sociologo								8	
4	D	Istruttore direttivo psicologo								4	
1	D	Istruttore direttivo educatore								1	
3	C	Istruttore consulente familiare								3	
1	B	Applicato/operatore			16.220,88					1	1
34			1.113.000	1.335.678,5	119.720,8	444.000,00	Euro 1.699.398,85	1	14	47	18

**In esecuzione del provvedimento n. 1 del 23/12/2021 del Responsabile del servizio finanziario adottato aderendo all'indirizzo conferito dall'organo di amministrazione con deliberazione n. 41 del 29/11/2021, si è proceduto alla stipulazione dei contratti individuali di lavoro full time dell'orario settimanale lavorativo col personale non dirigenziale in servizio alle dipendenze dell'ente con rapporto a tempo indeterminato.**

**La spesa relativa alla trasformazione dal 75% al full time dell'orario settimanale di servizio prevista dai contratti individuali del personale non dirigenziale trova imputazione sui capitoli 56.00 - 56.05 - 140.00 - 146.00 - 1334.00 - 1334.05 e 1354.00, nonché sul capitolo 1333.00 del bilancio di previsione 2022/24 in corso di formazione con esigibilità nell'esercizio 2022.**

**In esecuzione del provvedimento del DG n. 7 del 18/01/2022 in recepimento degli indirizzi forniti dal CDA con deliberazione del CDA n. 50 del 28/12/2021 è stato diramato avviso interno per la individuazione del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa degli assistenti sociali.**

**Con deliberazione del CDA n. 51 del 28/12/2021 sono stati forniti gli indirizzi relativi alla individuazione del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa dei servizi finanziari agli effetti dei quali sono in corso le previste procedure di diramazione dell'avviso interno.**

**Con provvedimento n. 496 del 30/12/2021 si è proceduto a contrarre per l'aggiudicazione della procedura CIG: 9074226030 relativa alla fornitura in somministrazione del lavoro temporaneo di 10 risorse organizzative full time dell'orario lavorativo settimanale, per la durata decorrente dalla stipula dell'atto negoziale in MEPA fino al termine dei successivi 12 mesi.**

**Con provvedimento n. 497 del 30/12/2021 si è proceduto a contrarre per l'aggiudicazione della procedura CIG: 90955583E8 relativa alla fornitura in somministrazione del lavoro temporaneo di 4 risorse organizzative a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale da assegnare a supporto delle attività della presa in carico a valere a valere sugli stanziamenti di ITIA – Inclusione sociale attiva di cui al CUP H99D19000090002.**

### **3. Obiettivi di riprogrammazione e del potenziamento del sistema organizzativo:**

**1. Riqualificare l'impianto delle responsabilità e competenze riconducibile alle azioni di sistema del welfare locale (servizio sociale professionale segretariato sociale professionale, Ufficio del piano sociale).**

**2. Assunzione di ulteriori assistenti sociali a tempo pieno mediante procedura di reclutamento a tempo indeterminato concorrendo in tal modo alla possibilità di acquisire le risorse specifiche, incentivanti il raggiungimento del rapporto 1:5000 abitanti, di cui al co. 797, lettera. a) della Legge di Bilancio 2021 prevedendo la contestuale variazione del piano di fabbisogno di personale e l'accantonamento delle risorse a norma del principio contabile vigente, nonché effettuazione delle comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche.**

**3. Assunzione di ulteriori figure professionali (a tempo indeterminato o determinato oltre 12 mesi) prevedendo la contestuale variazione del piano di fabbisogno di personale e l'accantonamento delle risorse a norma del principio contabile vigente, nonché effettuazione delle comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche.**

**1. Reclutamento a tempo determinato di nuovo personale specialistico da impiegare nella progettazione delle misure del Nextgenerationitalia.**

Con riferimento alle linee di attività afferenti agli investimenti previsti della Missione 5 del PNRR sono programmate per il tempo determinato le assunzioni di nuovo personale da destinare nel rispetto dell'articolo 1 comma 1 del DL n. 80/2021 alle attività del Nextgenerationitalia.

#### **4. Sostenibilità delle misure di riprogrammazione e potenziamento del sistema organizzativo:**

**Onde avviare le procedure di reclutamento degli assistenti sociali e delle altre figure specialistiche assegnate alla presa in carico, nel rispetto delle modalità e dei termini previsti dagli "Obiettivi di servizio" di cui al DPCM 1° luglio 2021 è necessario accantonare risorse strutturali di finanziamento che, nello stesso quantitativo degli stanziamenti previsti dalla della Legge 178/2020 dal comma 797 e dai successivi fino al comma 804, garantiscano la strutturale sostenibilità della spesa del personale da assumere a tempo indeterminato.**

**Possono essere allo scopo impiegate le risorse aggiuntive assegnate a ciascun comune indicate alla colonna F) dell'allegato 1) del DPCM 1° luglio 2021 destinate al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali.**

**La quota del FSC finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali ha profilo strutturale essendo la stessa costituita da 215,9 milioni di euro per l'anno 2021 e prevedendo un costante e progressivo incremento fino a raggiungere una quota a regime di 650,9 milioni a decorrere dal 2030.**

**Il DPCM 1° luglio 2021 ad oggetto: "Obiettivi di servizio e modalità di monitoraggio per definire il livello dei servizi offerti e l'utilizzo delle risorse da destinare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali." pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 209 solo il 1° settembre 2021 definisce le regole per la gestione della quota integrativa del FSC e dettaglia le voci che ciascun comune deve considerare allo scopo di monitorare il raggiungimento dell'obiettivo di servizio 2021.**

**Il comma 797 della L. 178/2020, allo scopo di incentivare il consolidamento dei servizi sociali, prevede a beneficio degli ambiti territoriali un contributo stabile per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno indeterminato fino al raggiungimento target degli assistenti sociali in rapporto al numero di abitanti e di ottenere la contribuzione stabile prevista dal comma 797 della L. 178/2020.**

**Si specifica che con Decreto del MLPS n. 544 del 25/06/2021 è stato ripartito nel 2021 a ciascun ambito sociale il riconoscimento di una somma pari al 50% della differenza fra la somma massima attribuibile tenuto conto della prenotazione effettuata da ciascun ambito. L'ente ha prenotato una somma di Euro 163.130,00 relativa all'assunzione di n. 17 assistenti sociali a tempo pieno ed indeterminato. Entro il 28 febbraio 2022 l'ente provvederà a trasmettere prospetto riepilogativo relativo all'assunzione di n. 18 assistenti sociali a tempo pieno ed indeterminato.**

**Ai fini del reclutamento degli assistenti degli assistenti sociali nelle forme regolate dai comma dal 797 al comma 804 della Legge di Bilancio 2021 Legge 178/2020 e delle ulteriori figure professionali della gestione del processo di presa in carico nelle forme previste dagli obiettivi di servizio di cui al DPC 1° luglio 2021, la sostenibilità della spesa è assicurata a valere sulle risorse aggiuntive assegnate a ciascun Comune, nonché trasferite all' ATS con assegnazione vincolata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali dell'ambito territoriale.**

**Le risorse sopra richiamate sono costituite da 215,9 milioni di euro per l'anno 2021, 254,9 milioni per l'anno 2022, 299,9 milioni per l'anno 2023, 345,9 milioni per l'anno 2024, 390,9 milioni per l'anno 2025, 442,9 milioni per il 2026, 501,9 milioni per il 2027, 559,9 milioni per il 2028, 618,9 milioni per il 2029 e di 650,9 milioni a regime, a decorrere dal 2030.**

**Giusta deliberazione dell'assemblea n. 21 del 16/12/2021 sono stati forniti gli indirizzi relativi alla programmazione dei fondi dando l'uniforme indicazione agli enti locali consorziati di trasferire all' ATS le risorse effettive aggiuntive assegnate a ciascun Comune, dettagliate dall' allegato 1) alla colonna F) del DPCM 1° luglio 2021, con assegnazione vincolata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali del sistema integrato locale.**

**Col medesimo atto di deliberazione è stato stabilito anche che ai fini della rendicontazione che l'impiego delle risorse aggiuntive effettive debba essere destinato al conseguimento dei seguenti TARGET:**

**1. assunzione di ulteriori assistenti sociali a tempo pieno mediante procedura di reclutamento a tempo indeterminato concorrendo in tal modo alla possibilità di acquisire le risorse specifiche, incentivanti il raggiungimento del rapporto 1:5000 abitanti, di cui al co. 797, lettera. a) della Legge di Bilancio 2021 prevedendo la contestuale variazione del piano di fabbisogno di personale e l'accantonamento delle risorse a norma del principio contabile vigente, nonché effettuazione delle comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche.**

**2. assunzione di ulteriori figure professionali specialistiche (a tempo indeterminato o determinato oltre 12 mesi) prevedendo la contestuale variazione del piano di fabbisogno di personale e l'accantonamento delle risorse a norma del principio contabile vigente, nonché effettuazione delle comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche.**

**Ai fini della riqualificazione dell'impianto delle responsabilità e competenze riconducibile alle azioni di sistema del welfare locale (servizio sociale professionale segretariato sociale professionale, Ufficio del piano sociale sono assegnati gli incarichi delle unità operative responsabili dei procedimenti amministrativi e della gestione tecnica degli interventi.**

**Il personale assegnatario della Unità operativa (UO) assume una diretta responsabilità di risultato in relazione alla gestione amministrativa e tecnica dell'intervento nonché dei programmi di spesa allo stesso riferiti, realizzando l'istruttoria e redigendo ogni provvedimento necessario ad accertamento di entrate, impegno ovvero programma di spesa, liquidazione e pagamento delle controprestazioni relative alle obbligazioni perfezionate.**

Incremento dotazione F.S.C. 2021 di 215,923 mln, sviluppo servizi sociali; art. 1, comma 449, lettera d-quinquies, L. 232 del 2016.

Estratto dall'allegato al DPCM 11luglio 2021 'Obiettivi di servizio e modalita' di monitoraggio per definire il livello dei servizi offerti e l'utilizzo delle risorse da destinare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali. (21A05173) (GU Serie Generale n.209 del 01-09-2021) .

	Comune	Risorse effettive aggiuntive
1	Ariano Irpino	183.707,99
2	Bonito	13.381,07
3	Carife	1.203,18
4	Casalbore	2.056,25
5	Castel Baronia	9.847,12
6	Flumeri	2.587,13
7	Fontanarosa	21.998,64
8	Frigento	20.217,81
9	Gesualdo	9.042,49
10	Greci	1.041,36
11	Grottaminarda	67.596,49
12	Luogosano	8.966,93
13	Melito Irpino	10.070,76
14	Mirabella Eclano	51.813,23
15	Montaguto	1.182,31
16	Montecalvo Irpino	2.959,14
17	Paternopoli	1.758,60
18	San Nicola Baronia	3.688,94
19	San Sossia Baronia	7.367,72
20	Sant'Angelo all'Esca	1.219,96
21	Savignano Irpino	10.170,54
22	Scampitella	2.424,35
23	Sturmo	24.597,93
24	Taurasi	1.556,87
25	Trevico	1.173,06
26	Vallata	23.211,98
27	Vallesaccarda	1.891,03
28	Villanova	7.659,66
29	Zungoli	1.184,28
		<b>495.576,82</b>

**Sono indicate nel prospetto sopra compiegato le risorse effettive aggiuntive assegnate a ciascun Comune, dettagliate in allegato 1) alla colonna F) del DPCM 1° luglio 2021, con assegnazione vincolata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali del sistema integrato locale.**

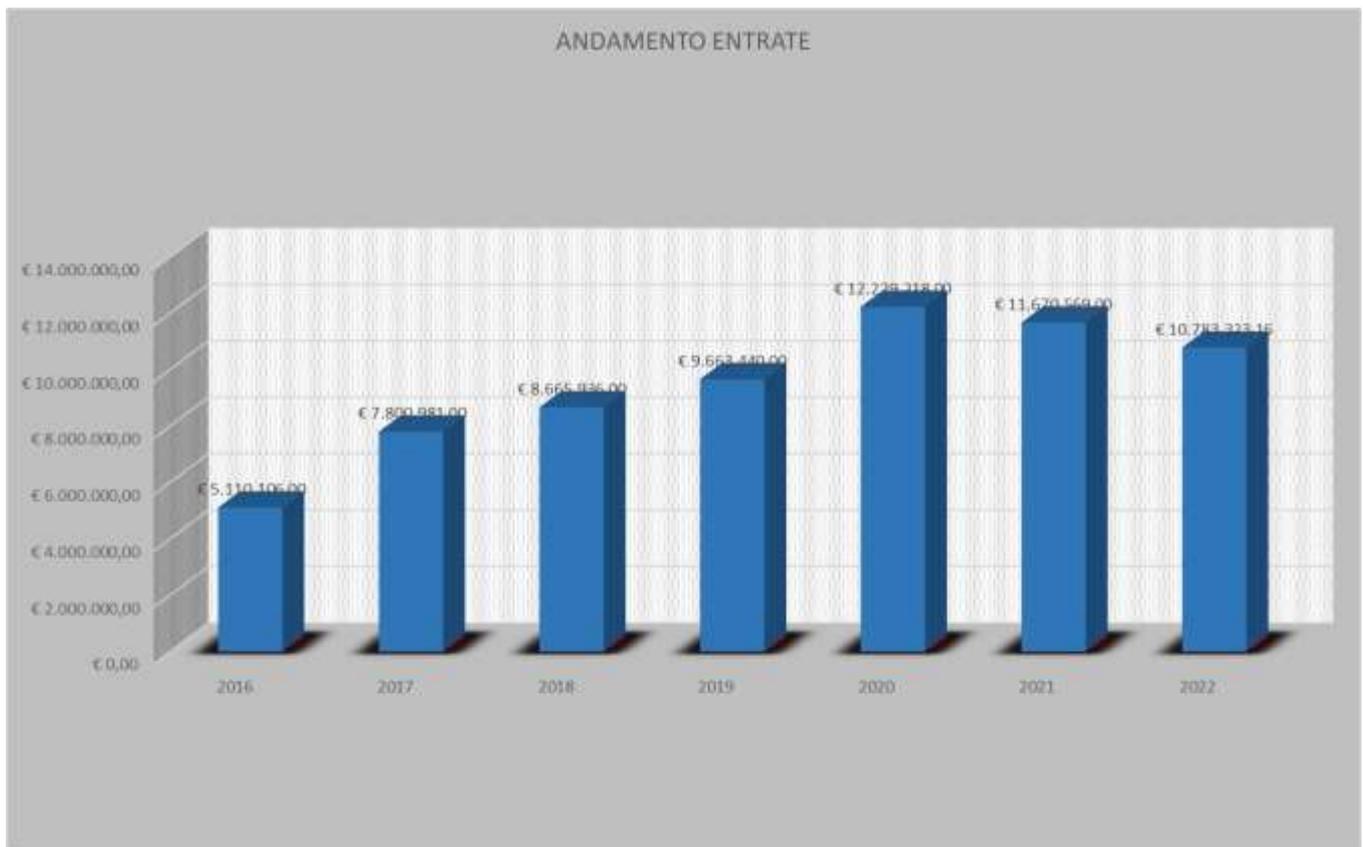
**Nell'esercizio 2022, le risorse effettive aggiuntive assegnate a ciascun Comune della gestione associata con assegnazione vincolata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali del sistema integrato locale sono preventivate in Euro 585.000,00.**

**La spesa di Euro 48.000,00 programmata per la sostenibilità del trattamento economico dei titolari delle posizioni organizzative trova imputazione per Euro 32.000,00 sul capitolo 1418.03 e per Euro 16.000,00 sul capitolo 1334.00 del bilancio di previsione 2022/24 in corso di formazione con esigibilità nell'esercizio 2022.**

**La spesa programmata di Euro 59.00 relativa alle risorse della contrattazione integrativa trova imputazione per Euro 50.000,00 sul capitolo 322.04 e per Euro 9.000 sul capitolo 1334.00 del bilancio di previsione 2022/24 in corso di formazione con esigibilità nell'esercizio 2022.**

### **3. Coerenza tra costo del personale e consistenza quantitativa dei servizi prestati.**

**L'art.4 del D.L. 29 aprile 2014, n.66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89), al comma 12 bis prevede che le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.**



**Le entrate dell'ente nel 2020 fanno registrare uno spuntone molto elevato dal momento che nel medesimo esercizio ha avuto luogo una eccezionale erogazione di risorse.**

**Le entrate dell'esercizio 2021 si attestano su valori di assoluto rilievo ed importanza. Le entrate relative al 2022 sono riportate dando prudenzialmente atto dei riparti certi effettuati al momento dell'adozione del presente Piano triennale del fabbisogno.**

**All' esame dei dati contenuti nel grafico innanzi riportato è possibile concludere che le entrate hanno fatto registrare nei consecutivi esercizi uno sviluppo formidabile e che la spesa del personale risulta coerente con la dimensione quantitativa degli interventi e servizi prestati alla cittadinanza.**

**5. Riqualficazione delle responsabilità e competenze riconducibile alle azioni di sistema del welfare locale (servizio sociale professionale segretariato sociale professionale, Ufficio del piano sociale) e rafforzamento del sistema organizzativo.**

**Ai fini del conseguimento degli obiettivi relativi alla riqualificazione ed al potenziamento del sistema organizzativo il presente PTFP 2022/2024 prevede l'istituzione di:**

**nr. 1 nuovo posto di Istruttore direttivo-sociologo della categoria D del CCNL Funzioni locali.**

**nr. 1 nuovo posto di Istruttore direttivo-psicologo della categoria D del CCNL Funzioni locali.**

**nr. 02 posti full time di applicato/operatore della Categoria B del CCNL Funzioni locali.**

**Agli effetti della occupazione di nr. 01 posto di Istruttore direttivo-psicologo della categoria D di nuova istituzione consegue la contestuale soppressione di n. 1 posto di Istruttore-consulente familiare della Categoria C.**

**Agli effetti della nuova istituzione di 02 posti full time di applicato/operatore della Categoria B consegue la contestuale soppressione di 01 posto di applicato/operatore a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.**

## **6.Reperimento delle risorse organizzative in modalità flessibili.**

**Nelle more delle procedure pubbliche di reclutamento di cui al comma 791 dell'articolo 1 della legge 178/2020 nonché dagli obiettivi di servizio integrati al DPC 1° luglio 2021, onde sopperire alle carenze organizzative di carattere eccezionale anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, le risorse necessarie di rafforzamento organizzativo della dotazione degli assistenti sociali e delle ulteriori figure professionali sono reperite mediante somministrazione di lavoro temporaneo ovvero, mediante procedura pubblica di selezione per il tempo determinato.**

**Nelle more delle procedure pubbliche di reclutamento del personale, onde sopperire alle carenze organizzative di carattere eccezionale, anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, ovvero determinate da periodi prolungati di aspettativa od**

astensione del personale, le risorse organizzative possono essere reperite, altresì, in convenzione ovvero, in comando, da altre pubbliche amministrazioni.

## **7. Tempo determinato.**

L'ente programma di procedere al reclutamento di nuovo personale provvisto delle necessarie competenze specialistiche da impiegare nella progettazione delle misure del Nextgenerationitalia.

Sono programmate per il tempo determinato le assunzioni di nuovo personale delle Categorie C e D del CCNL delle funzioni locali delle competenze specialistiche previste da destinare, nel rispetto dell'articolo 1 comma 1 del DL n. 80/2021, alle linee di attività afferenti agli investimenti del Nextgenerationitalia.

L'effettivo quantitativo delle risorse specialistiche provenienti da reclutamenti a tempo determinato sarà determinato dall'ente tenuto conto "delle funzioni e delle attività strettamente necessarie alla realizzazione dei progetti" e nei "limiti degli importi specifici previsti dalle corrispondenti voci del quadro economico" delle attività finanziate dal PNRR".

## **7. Copertura della quota d'obbligo relativa alle assunzioni dei lavoratori delle categorie protette.**

Il presente Piano triennale del fabbisogno del personale programma le assunzioni dei lavoratori delle categorie protette per una dimensione organizzativa dell'ente inferiore a 50 addetti rispettando le previsioni dalla Legge n.68 del 1999.

Le risorse organizzative delle categorie protette di nuova istituzione sono corrispondenti a 02 applicato/operatore della Categoria B del CCNL del Comparto funzioni locali.

Agli effetti della nuova istituzione di 02 posti full time di applicato/operatore della Categoria B consegue la contestuale soppressione di 01 posto di applicato/operatore a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.

**A norma dell'articolo 1 della Legge n. 68/99 le categorie dei soggetti destinatari della tutela sono:**

**le persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali ed i portatori di handicap intellettivo, che presentino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% (dunque dal 46% in poi);**

**le persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33% accertate dall'INAIL;**

**le persone non vedenti (L. n.382/1970 e successive modifiche);**

**le persone sordomute (L. n.381/1970 e successive modifiche);**

**le persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con menomazioni annesse alle tabelle di cui al testo unico in materia di pensioni di guerra DPR n.915/78.**

**In un'ottica di tutela, misure peculiari sono previste anche per coloro i quali pur non avendo menomazioni psico-fisiche si trovano in particolari situazioni di svantaggio o disagio sociale, nell'art 18 Legge n. 68/99:**

**orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio svolto nelle pubbliche amministrazioni, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause;**

**coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro;**

**dei profughi italiani rimpatriati il cui status è riconosciuto ai sensi della Legge 26 dicembre 1981, n. 763;**

**orfani e coniugi delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata (Legge n. 407/1998).**

**Le risorse necessarie ad assicurare la sostenibilità finanziaria scaturente dal reclutamento di n. 02 applicato/operatore della Categoria B non sono computate nella spesa a regime del personale dal momento che le stesse sono programmate in deroga a qualunque vincolo relativo alla spesa del personale.**

**Ravvisato:**

**Che dall'esame delle risorse organizzative della dotazione del triennio 2019/2021 risultano vacanti:**

- **nr. 01 posto di istruttore direttivo amministrativo Categoria D**
- **nr. 10 posti di istruttore dir. assistente sociale Categoria D**
- **nr. 06 posti di istruttore amministrativo della Categoria C al 50% dell'orario settimanale di servizio**
- **nr. 01 posto di esecutore della Categoria B al 50% dell'orario settimanale di servizio delle categorie protette.**

**Considerato:**

**Che il presente Piano triennale del fabbisogno 2022/24 prevede la nuova istituzione di:**

- **nr. 01 posto di Istruttore direttivo-sociologo della categoria D del CCNL Funzioni locali.**
- **nr. 01 posto di Istruttore direttivo-psicologo della categoria D del CCNL Funzioni locali**
- **nr. 02 posti full time di applicato/operatore della Categoria B del CCNL Funzioni locali.**

**Che agli effetti della occupazione di nr. 01 posto di Istruttore direttivo-psicologo della categoria D di nuova istituzione consegue la contestuale soppressione di n. 1 posto di Istruttore-consulente familiare della Categoria C.**

**Che agli effetti della nuova istituzione di 02 posti full time di applicato/operatore della Categoria B consegue la contestuale soppressione di 01 posto di applicato/operatore a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.**

**Che sono programmate procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo, n. 1 posto di Istruttore direttivo-sociologo e n. 1 posto di Istruttore direttivo-psicologo di categoria D (vacanti).**

**Che per la copertura di nr. 10 posti di istruttore direttivo assistente sociale full time dell'orario lavorativo settimanale della categoria D sono programmate le procedure di reclutamento a**

**tempo indeterminato, nonché la variazione del piano di fabbisogno di personale, l'accantonamento a norma delle risorse, nonché effettuazione delle comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche.**

**Che per la copertura di nr. 06 posti di istruttore amministrativo della Categoria C sono previste le procedure di reclutamento a tempo indeterminato o determinato oltre 12 mesi, nonché la variazione del piano di fabbisogno di personale, l'accantonamento a norma delle risorse, nonché effettuazione delle comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche.**

**Che ai fini del reclutamento nr. 02 posti full time di applicato/operatore della Categoria B del CCNL Funzioni locali sono programmate le procedure tramite Centri dell'impiego previste dalla Legge n. 68/99.**

**Considerato altresì:**

**Che la sostenibilità strutturale della spesa scaturente dalle nuove assunzioni è assicurata a valere sulle risorse aggiuntive cui al DPC 1° luglio 2021, nonché di quelle del 2022, assegnate a ciascun Comune, nonché trasferite con assegnazione vincolata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali dell'ambito territoriale.**

**Giusta deliberazione dell'assemblea n. 21 del 16/12/2021 sono stati forniti gli indirizzi relativi alla programmazione dei fondi dando l'uniforme indicazione agli enti locali consorziati di trasferire all' ATS le risorse effettive aggiuntive assegnate a ciascun Comune, dettagliate dall' allegato 1) alla colonna F) del DPCM 1° luglio 2021, con assegnazione vincolata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali del sistema integrato locale.**

**Che le risorse sopra rappresentate hanno profilo strutturale sono costituite da 215,9 milioni di euro per l'anno 2021, 254,9 milioni per l'anno 2022, 299,9 milioni per l'anno 2023, 345,9 milioni per l'anno 2024, 390,9 milioni per l'anno 2025, 442,9 milioni per il 2026, 501,9 milioni per il 2027, 559,9 milioni per il 2028, 618,9 milioni per il 2029 e di 650,9 milioni a regime, a**

**decorrere dal 2030.**

**Che nell'esercizio 2022, le risorse effettive aggiuntive assegnate a ciascun Comune della gestione associata con assegnazione vincolata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali del sistema integrato locale sono preventivate in Euro 585.000,00.**

**Che la sostenibilità strutturale della spesa relativa al reclutamento a tempo indeterminato di nr. 10 posti di istruttore direttivo assistente sociale full time dell'orario lavorativo settimanale della categoria D è assicurata a valere sul contributo stabile, previsto dall'articolo 1 comma 797 della L. 178/2020, per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno indeterminato, fino al raggiungimento del target degli assistenti sociali in rapporto al numero di abitanti e di ottenere la contribuzione stabile prevista dal comma 797 della L. 178/2020.**

**Considerato infine:**

**Che la sostenibilità della spesa scaturente dalla nuova istituzione di nr. 01 posto di Istruttore direttivo-sociologo e nr. 01 posto di Istruttore direttivo-psicologo della categoria D è assicurata dalle risorse residue non completamente utilizzate della dotazione delle risorse aggiuntive cui al DPC 1° luglio 2021 assegnate a ciascun Comune, nonché trasferite con assegnazione vincolata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali dell'ambito territoriale.**

**Che, a decorrere dall'esercizio 2022, gli stanziamenti a valere sull'incremento della dotazione F.S.C. 2021, prevista per lo sviluppo dei servizi sociali di cui all'articolo 1 comma 797 della Legge 178/2020, sono stabilmente trasferiti alla gestione associata dell'ASC A1, introducendo uno strutturale incremento della contribuzione capitaria al FUA dovuta annualmente dai Comuni.**

**Le risorse necessarie ad assicurare la sostenibilità finanziaria scaturente dal reclutamento di n. 02 applicato/operatore della Categoria B non sono computate nella spesa a regime del**

**personale dal momento che le stesse sono programmate in deroga a qualunque vincolo relativo alla spesa del personale.**

**Dato atto:**

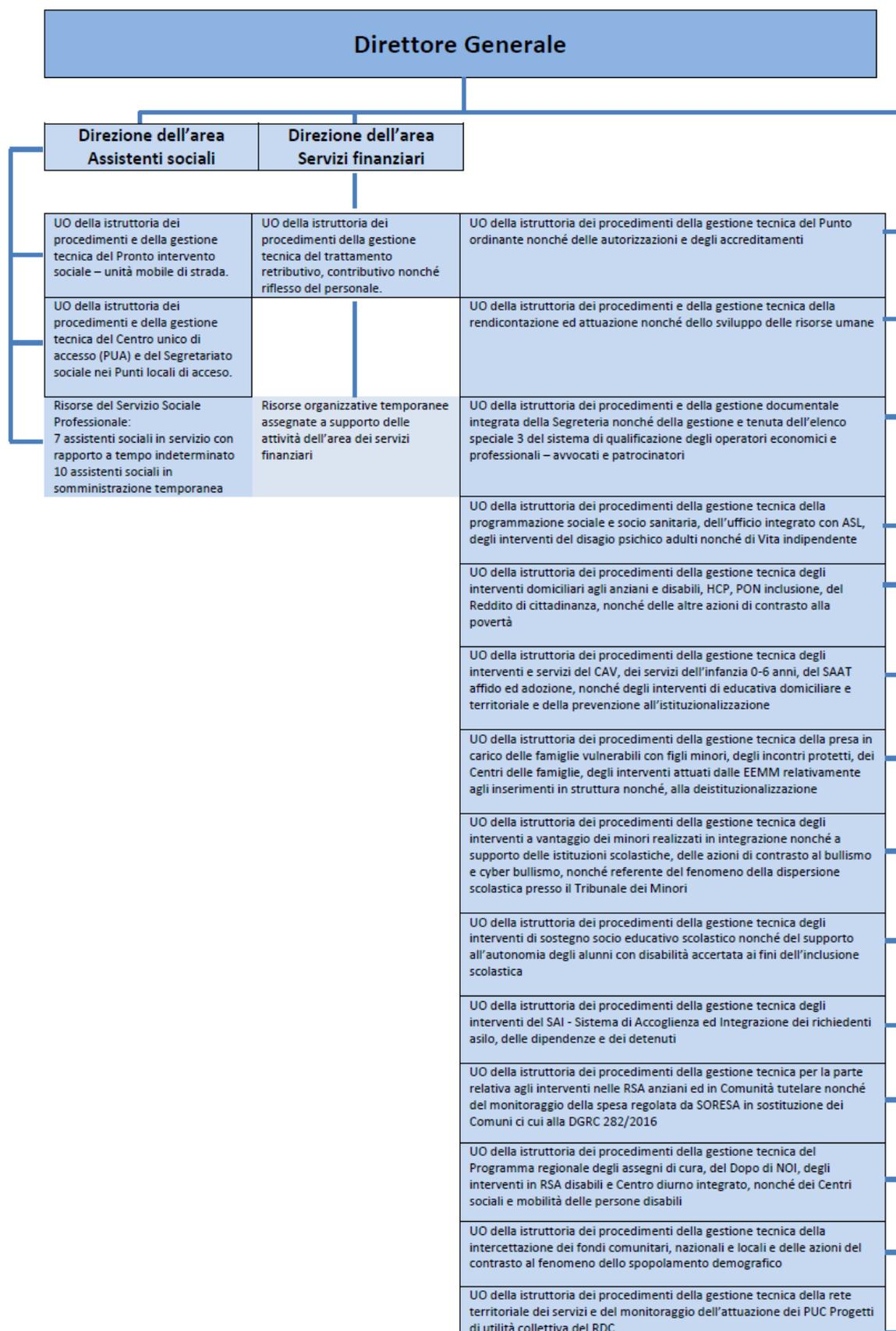
**Che, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 29 aprile 2014, n.66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89), comma 12 bis, le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.**

**Che la spesa del personale programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno del personale nel triennio 2022/2024 risulta coerente col quantitativo degli interventi prestati alla cittadinanza.**

**Ritenuto di programmare il presente Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2023/2024 come indicato nel successivo prospetto riepilogativo allegato sub a).**

Posti PTFP 2021/23			Posti PTFP 2022/2024	Aumento posti	Diminuzione posti	Spesa del personale full time.	Spesa personale e part time	Spesa in aumento	Spesa in diminuzione	Quota d'obbligo	Spesa al netto quota d'obbligo	Posti vacanti
2	D	Istruttore direttivo amministrativo	2			67.468,00						1
1	C	Istruttore amministrativo	1			30.972,71						
6	C	Istruttore amministrativo.	6			0	92.916					6
2	D	Istruttore direttivo contabile	2			67.468,00						
1	D	Istruttore direttivo tecnico	1			33.734						
8	D	Istruttore direttivo assistente sociale	8			269.872						
10	D	Istruttore direttivo assistente sociale	10			333.734						10
8	D	Istruttore direttivo sociologo	8			269.872						
					1 -Istruttore dir. sociologo Cat. D	33.734						1
4	D	Istruttore direttivo psicologo	4			134.936						
					1 - Istruttore dir. psicologo Cat. D	33.734						1
1	D	Istruttore dir. educatore	1			33.734						
3	C	Istruttore cons. familiare	3		Istruttore consulente familiare	61.944						
2	B	Applicato/operatore	2			0				54.552		2
<b>47</b>			<b>47</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1.140.588,71</b>	<b>92.916</b>	<b>67.468,00</b>	<b>30.972,71</b>	<b>54.552</b>	<b>1.270.00</b>	<b>21</b>

## Organigramma funzionale:



## **Allegato b) Piano occupazionale del triennio 2022-24**

### **1. Capacità occupazionale.**

**Ai fini del PTFP la CAPACITA' ASSUNZIONALE di personale a tempo indeterminato per il triennio 2022/2024 risulta determinata:**

**1. Dalle RISORSE ASSUNZIONALI RESIDUE derivanti dalla dotazione al triennio 2021/2023 come riformulate e riordinate dal nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/24 e precisamente da:**

- nr. 01 posto di istruttore direttivo amministrativo Categoria D (vacante)**
- nr. 10 posti di istruttore direttivo assistente sociale Categoria D (vacanti)**
- nr. 06 posti di istruttore amministrativo della Categoria C al 50% dell'orario settimanale di servizio (vacanti)**
- nr. 01 posti di esecutore della Categoria B al 50% dell'orario settimanale di servizio delle categorie protette (vacante).**

**2. Dalle RISORSE ASSUNZIONALI di nuova istituzione e precisamente:**

- nr. 01 posto di Istruttore direttivo-sociologo della categoria D del CCNL Funzioni locali.**
- nr. 01 posto di Istruttore direttivo-psicologo della categoria D del CCNL Funzioni locali.**
- nr. 02 posti full time di applicato/operatore della Categoria B del CCNL Funzioni locali.**

**3. Dalle RISORSE ASSUNZIONALI soppresse contestualmente alla istituzione ovvero occupazione dei nuovi posti.**

**Che agli effetti della occupazione di nr. 01 posto di Istruttore direttivo-psicologo della categoria D di nuova istituzione consegue la contestuale soppressione di n. 1 posto di**

## **Istruttore-consulente familiare della Categoria C.**

**Che agli effetti della nuova istituzione di 02 posti full time di applicato/operatore della Categoria B consegue la contestuale soppressione di 01 posto di applicato/operatore a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.**

**La capacità occupazionale dell'ente nel 2022 è complessivamente costituita da:**

- **n. 01 posto di Istruttore direttivo amministrativo della Categoria D a tempo pieno e indeterminato (vacante).**
- **nr. 10 posti di istruttore direttivo assistente sociale della Categoria D (vacanti)**
- **nr. 06 posti di istruttore amministrativo della Categoria C al 50% dell'orario settimanale di servizio (vacanti)**
- **nr. 02 posti di esecutore della Categoria B delle categorie protette full time dell'orario settimanale di servizio (vacanti).**
- **nr. 01 posto di Istruttore direttivo-sociologo categoria D**
- **nr. 01 posto di Istruttore direttivo-psicologo Categoria D**

## **2. Oneri ASSUNZIONALI.**

**L'onere ASSUNZIONALE delle risorse sopra programmate risulta essere:**

**- per la Categoria D - profilo di istruttore direttivo amministrativo di Euro 33.536,01.**

**- per la Categoria D - profilo di istruttore direttivo assistente sociale di Euro 335.360,1.**

**- per la Categoria D - profilo di istruttore direttivo - sociologo di Euro 33.536,01.**

**- per la Categoria D - profilo di istruttore direttivo – psicologo di Euro 33.536,01.**

**- per la Categoria C - profilo di istruttore amministrativo di Euro 92.646,30.**

**- per la Categoria B – profilo esecutore determinato in Euro 54.552,00.**

**L'onere ASSUNZIONALE complessivamente considerato per le Categorie D, C e B nell'esercizio 2022 è di Euro 549.630,33.**

### **3. Procedure pubbliche di reclutamento.**

**Si programma di procedere al reclutamento del personale necessario nel modo seguente:**

- 1. Alla copertura di n. 1 Posto di istruttore direttivo amministrativo della Categoria D mediante svolgimento delle procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche ed innovazioni.**
- 2. Alla copertura di n. 1 Posto di istruttore direttivo - sociologo della Categoria D mediante svolgimento delle procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche ed innovazioni.**
- 3. Alla copertura di n. 1 Posto di istruttore direttivo – psicologo della Categoria D mediante svolgimento delle procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche ed innovazioni.**
- 4. Alla copertura di n. 10 Posti di Istruttore direttivo assistente sociale della Categoria D mediante procedura pubblica da esperirsi in applicazione delle disposizioni del DL 80/2021 convertito in legge n.113 del 2021 fatte salve tutte le alte norme in quanto applicabili.**
- 5. Alla copertura di n. 6 posti di Istruttore amministrativo della Categoria C mediante procedure pubbliche di reclutamento a tempo indeterminato o determinato oltre 12 mesi, da esperirsi in applicazione delle disposizioni del DL 80/2021 convertito in legge n.113 del 2021 fatte salve tutte le alte norme in quanto applicabili.**
- 6. Che ai fini del reclutamento nr. 02 posti full time di**

**applicato/operatore della Categoria B del CCNL Funzioni locali sono programmate le procedure tramite Centri dell'impiego previste dalla Legge n. 68/99.**

**Le procedure sopra rappresentate sono subordinate obbligatoriamente allo svolgimento delle procedure di mobilità ex art.34-bis del D.lgs. n.165/2001 fatte salve diverse disposizioni in quanto applicabili.**

**L'ente si riserva la facoltà di provvedere preventivamente e per i profili d'interesse all'esperimento delle procedure volte:**

- alla mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.**
- all' utilizzo di graduatorie vigenti degli idonei approvate dalle altre pubbliche amministrazioni ex art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, ai sensi dell'art.1, commi 147 e 148 della L. 160/2019;**
- all'attivazione della progressione tra le categorie come disciplinate dall'articolo 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017, e dalle recenti disposizioni introdotte dal D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 06 agosto 2021, n.113;**
- all'attivazione delle procedure di cui all'articolo 20 della Legge 124/2015 (Madia) ove risultino sussistenti titoli e requisiti dalla stessa previsti per la stabilizzazione del personale interessato.**

#### **4. Modalità flessibili di reperimento delle risorse organizzative necessarie a sopperire alle carenze di carattere eccezionale anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, nelle more dello svolgimento delle procedure di reclutamento.**

**Per sopperire alle carenze di carattere eccezionale anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, nelle more dello svolgimento delle procedure pubbliche di reclutamento si prevede di ricorrere a prestazioni di lavoro somministrato temporaneo nel rispetto del comma 2 dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001 ovvero, mediante procedura pubblica di selezione per il tempo determinato.**

**L'ente fa ricorso al lavoro temporaneo in somministrazione mediante procedura esperita in MEPA per la selezione del gestore autorizzato nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. 50/2016.**

**L'ente fa ricorso altresì alla somministrazione di lavoro temporaneo senza limitazione quantitativa in tutti i casi stabiliti e disciplinati dal comma 3 dell'articolo 52 del CCNL del personale del Comparto funzioni locali.**

**L'ente procede a contrarre per la somministrazione di lavoro temporaneo previa saturazione della capacità lavorativa del personale dipendente del particolare profilo professionale e della particolare Categoria di inquadramento corrispondente al posto in organico vacante.**

**Nelle more delle procedure pubbliche di reclutamento del personale, onde sopperire alle carenze organizzative di carattere eccezionale, anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, ovvero determinate da periodi prolungati di aspettativa od astensione del personale, le risorse organizzative possono essere reperite, altresì, in convenzione ovvero, in comando, da altre pubbliche amministrazioni.**

## **5. Comunicazioni.**

**Il presente documento contiene:**

- 1. PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/23 (Allegato a)**
- 2. PIANO OCCUPAZIONALE 2021/23 (allegato b)**

**Lo stesso è uniformemente trasmesso:**

- 1. Alle OO.SS. ed alla R.S.U per la informazione di cui all'art. 6, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001;**
- 2. All'Organo dei revisori dei conti per il previsto parere.**
- 3. Agli organi deliberanti dell'Ente.**