



**AZIENDA CONSORTILE**  
**PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N. A1**  
Via Fontanuova – 83031 Ariano Irpino (AV)

---

**PROGRAMMA TRIENNALE**  
**DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-23**

**PIANO OCCUPAZIONALE 2021-23**

## **1. Premesse**

**Gli obiettivi strategici ed operativi del Documento Unico di programmazione DUP alla Missione 01 – Programma 0110 – trovano attuazione nell’ambito del generale riassetto e potenziamento del sistema organizzativo con:**

- a. la trasformazione dal 75% al 100% dei contratti individuali di lavoro del personale dell’ente;**
- b. l'istituzione delle seguenti Unità organizzative complesse:**
  - UOC della Direzione generale, anche con esercizio delle attribuzioni tipiche del Controllo strategico amministrativo fino ad individuazione di Posizione organizzativa dedicata**
  - UOC del servizio contabilità, bilancio, gestione FUA e trattamento del personale;**
  - UOC del servizio sociale professionale.**
- c. la riassegnazione alle UO (Unità operative) delle responsabilità dei procedimenti come previsto dagli articoli 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241;**
- d. il rafforzamento della dotazione delle risorse del servizio sociale professionale e degli altri profili professionali del processo di presa in carico, con le modalità previste dal comma 797 della Legge 178/2020 (c.d. Legge di Bilancio 2021).**

**Il programma del generale riassetto e potenziamento del sistema organizzativo prevede la implementazione del servizio degli assistenti sociali incrementando da 1 ad almeno 3/4 gg. settimanali la presenza nei Punti locali dei Comuni.**

## 2. La risorse organizzative del PTF del personale 2019/2021:

Posti 2019/21			Tempo parziale 50%	Tempo parziale 75%	Spesa effettiva	Prestazioni supplementari 25%	Spesa preventivata	Posti vacanti
3	C	Istruttore amministrativo	€ 36.354,24	€27.265,68	€63.619,92			2
3	C	Istruttore consulente familiare		€81.797,04	€81.797,04			
1	D	Istruttore direttivo amministrativo		€59.220,72	€59.220,72			1
1	D	Istruttore direttivo educatore		€29.610,36	€29.610,36			
9	D	Istruttore direttivo assistente sociale.		€ 266.493,24	€ 266.493,24			
2	D	Istruttore direttivo assistente sociale.	€ 39.480,48		€39.480,48			2
8	D	Istruttore direttivo sociologo		€ 236.882,88	€ 236.882,88			
4	D	Istruttore direttivo psicologo		€ 118.441,44	€ 118.441,44			
2	D	Istruttore direttivo contabile		€59.220,72	€59.220,72			
1	D	Istruttore direttivo tecnico		€29.610,36	€29.610,36			
1	B	Esecutore	€ 16.220,88					1
34			€ 75.834,72	€ 908.542,44	€ 984.377,16		€ 1.335.410,82	6

**Le attuali dotazioni organizzative non consentono di fronteggiare convenientemente l'esponenziale diffusione dei fenomeni di vulnerabilità sociale presenti nel territorio.**

**Le risorse professionali disponibili non permettono di assicurare una presenza soddisfacente degli assistenti in servizio nei Comuni, pregiudicando, in concreto, la possibilità di attuare modalità adeguate della presa in carico personalizzata e di migliorare la stessa qualità degli interventi prestati alla cittadinanza.**

L'attuale sistema organizzativo non garantisce, altresì, di porre convenientemente a frutto le innovative opportunità offerte al sistema integrato locale dei servizi sociali dalle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

### 3. Coerenza tra costo del personale e consistenza quantitativa dei servizi prestati.

L'art.4 del D.L. 29 aprile 2014, n.66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89), al comma 12 bis prevede che le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.

Le entrate e la corrispondente offerta degli interventi hanno fatto registrare negli esercizi di riferimento uno straordinario sviluppo.



(\*) le entrate del 2020 risultano più elevate per la conseguenza degli stanziamenti residui riferiti alle precedenti annualità trasferiti dalla Regione nel corso della emergenza COVID 19.

Con l'adozione del PTFP 2019/21 è stata attuata la trasformazione dal 42% al 75% dell'impiego parziale dell'orario

settimanale di lavoro di tempo pieno dei contratti individuali del personale.

Nel triennio 2019/21 l'ente ha tenuto la spesa del personale coerente con la quantità degli interventi prestati alla cittadinanza.

#### **4. La trasformazione dal 75% al 100% dell'orario settimanale di lavoro di tempo pieno dei contratti individuali del personale.**

Le indicazioni operative adottate dalla Regione Campania per la presentazione della II annualità dei piani di zona della IV triennalità del Piano sociale regionale 2019 –2021 prescrivono che la sostenibilità della spesa del personale sia assicurata dagli stanziamenti del FC, FR e del PON inclusione.

Gli stanziamenti che assicurano la sostenibilità strutturale della spesa dipendente dalla trasformazione dal 75% al 100% dell'orario settimanale di lavoro a tempo pieno dei contratti individuali del personale sono di seguito indicati:

FC di Euro 738.213,90

FR di Euro 218.133,63

Risorse del PON inclusione di Euro 397.560,67

Totale di Euro 1.353.908,2.

La spesa che scaturisce dalla trasformazione dal 75% al 100% dell'orario settimanale dei contratti individuali di lavoro del personale incide per l'11,44% ed è coerente con l'ammontare complessivo degli interventi prestati.

#### **5. Il potenziamento della dotazione organizzativa degli assistenti sociali.**

Il comma 797 della L. 178/2020, allo scopo di incentivare il consolidamento dei servizi sociali, prevede a beneficio degli ambiti territoriali un contributo stabile per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno indeterminato fino al raggiungimento target degli assistenti

**sociali in rapporto al numero di abitanti e di ottenere la contribuzione stabile prevista dal comma 797 della L. 178/2020.**

**Il presente PTFP prevede l'istituzione di n. 10 posti di istruttore direttivo amministrativo – assistente sociale della categoria D del CCNL funzioni locali.**

**La istituzione di n. 10 posti di istruttore direttivo - assistente sociale, aggiunti agli 8 posti esistenti, consente all'ente il perfezionamento della procedura pubblica di reclutamento e di raggiungere il target degli assistenti sociali in rapporto al numero di abitanti e di ottenere la contribuzione stabile prevista dal comma 797 della L. 178/2020.**

## **6. Le posizioni organizzative.**

**Coerentemente con gli obiettivi strategici ed operativi indicati dal DUP 2021/23 sono istituite le seguenti posizioni organizzative complesse:**

- 1. UOC della Direzione generale, anche con esercizio delle attribuzioni tipiche del Controllo strategico amministrativo fino ad individuazione di posizione organizzativa dedicata**
- 2. UOC del servizio contabilità, bilancio, gestione FUA e trattamento del personale;**
- 3. UOC del servizio sociale professionale.**

**L'ente istituisce le posizioni organizzative sopra indicate con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, che richiedono:**

**a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;**

**b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali e elevata competenza specialistica, acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.**

Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti al personale della categoria D, previo avviso interno di selezione esperito nel rispetto del regolamento dell'ente disciplinante le aree delle posizioni organizzative.

Il trattamento economico del titolare della posizione organizzativa, composto dalla retribuzione di posizione e di risultato è determinato in Euro 16.000 annui lordi per tredici mensilità, in applicazione dell'art. 15 del CCNL delle funzioni locali.

Trattandosi di ente senza dirigenza il trattamento economico di cui all'art. 13 del CCNL non è compreso nel fondo della contrattazione decentrata.

## **7. La sostenibilità della spesa del personale.**

La sostenibilità della spesa di Euro 1.135.678,5 che scaturisce dalla trasformazione dei contratti individuali del personale dal part time del 75% al tempo pieno è assicurata dalle risorse strutturali di finanziamento del sistema integrato locale, dal FSC di cui all'articolo 1, comma 449, lettera d-quinquies della legge 232/2016 nonché, in particolare, a valere su quelli di seguito elencati:

**FC di Euro 738.213,90**

**FR di Euro 218.133,63**

**Risorse del PON inclusione di Euro 397.560,67**

**Totale di Euro 1.353.908,2.**

Concorrono a sostenere la spesa del personale, permettendo di non modificare e/o ridurre l'offerta quantitativa degli interventi prestati alla cittadinanza, le ulteriori fonti non strutturali di finanziamento di seguito elencate:

**HCP di Euro 200.600,20**

**FNP QA di Euro 157.921,92**

**SAI di Euro 130.000,00**

**ITIA di Euro 200.000,00**

**Centro famiglie di Euro 20.000,00.**

**Totale di Euro 708.522,12.**

**L'impiego degli stanziamenti sopra indicati permette di assicurare la sostenibilità della spesa del personale senza diminuire e/o contenere i livelli qualitativi e quantitativi degli interventi offerti alla cittadinanza.**

**La sostenibilità della spesa che rinviene dal reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di nr. 10 istruttori direttivi assistenti sociali della categoria D a decorrere dall'esercizio 2022 è assicurata:**

**1. A valere sulle risorse del contributo stabile, previsto dall'articolo 1 comma 797 della L. 178/2020, per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno indeterminato, fino al raggiungimento target degli assistenti sociali in rapporto al numero di abitanti e di ottenere la contribuzione stabile prevista dal comma 797 della L. 178/2020.**

**Si specifica che con Decreto del MLPS n. 544 del 25/06/2021 è stato ripartito nel 2021 a ciascun ambito sociale il riconoscimento di una somma pari al 50% della differenza fra la somma massima attribuibile tenuto conto della prenotazione effettuata da ciascun ambito. L'ente ha prenotato una somma di Euro 163.130,00 relativa all'assunzione di n. 17 assistenti sociali a tempo pieno ed indeterminato. Entro il 28 febbraio 2022 l'ente provvederà a trasmettere prospetto riepilogativo relativo all'assunzione di n. 18 assistenti sociali a tempo pieno ed indeterminato.**

**2. A valere sull' incremento della dotazione F.S.C. 2021 prevista per lo sviluppo dei servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, comma 449, lettera d-quinquies della legge 232/2016.**

**Si riportano nel successivo prospetto le risorse destinate ai Comuni dell'ambito territoriale estratte dal Portale del Dipartimento per gli affari interni e territoriali:**

	Comune	Importo
1	<b>Ariano Irpino</b>	86.339,87
2	<b>Bonito</b>	6.713,05
3	<b>Carife</b>	4.755,86
4	<b>Casalbore</b>	5.611,14
5	<b>Castel Baronia</b>	3.121,04
6	<b>Flumeri</b>	8.034,18
7	<b>Fontanarosa</b>	9.914,91
8	<b>Frigento</b>	12.163,43
9	<b>Gesualdo</b>	10.477,42
10	<b>Greci</b>	2.285,47
11	<b>Grottaminarda</b>	26.834,20
12	<b>Luogosano</b>	3.068,28
13	<b>Melito Irpino</b>	5.500,72
14	<b>Mirabella Eclano</b>	26.557,65
15	<b>Montaguto</b>	1.300,93
16	<b>Montecalvo Irpino</b>	11.823,44
17	<b>Paternopoli</b>	6.963,70
18	<b>San Nicola Baronia</b>	2.037,44
19	<b>San Sossio Baronia</b>	4.943,88
20	<b>Sant'Angelo all'Esca</b>	2.195,38
21	<b>Savignano Irpino</b>	3.681,87
22	<b>Scampitella</b>	4.212,44
23	<b>Sturno</b>	9.298,60
24	<b>Taurasi</b>	6.808,52
25	<b>Trevico</b>	2.764,62
26	<b>Vallata</b>	8.272,43
27	<b>Vallesaccarda</b>	3.977,87
28	<b>Villanova</b>	5.362,21
29	<b>Zungoli</b>	3.769,27
		<b>288.789,82</b>

Ai sensi dell'articolo 1, comma 797, della Legge 178/2020, gli stanziamenti sopra rappresentati costituiscono quota delle risorse finalizzate a sostenere lo sviluppo dei servizi sociali svolti dai comuni in forma singola o associata. I contributi, di cui al periodo precedente, sono ripartiti in proporzione del rispettivo coefficiente

di riparto del fabbisogno standard calcolato per la funzione "Servizi sociali" ed approvato dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard.

Trattandosi di risorse finalizzate al finanziamento ed allo sviluppo dei servizi sociali svolti dai comuni in forma singola o associata la diversa destinazione configurerebbe uno sviamento dalle finalità per le quali è normativamente prevista l'erogazione del contributo determinando la causazione di un danno erariale.

La sostenibilità della spesa di Euro 48.000,00 del trattamento economico dei titolari delle posizioni organizzative è assicurata a valere sulle somme della PREMIALITA' riconosciuta dalla Regione Campania agli ambiti territoriali che abbiano completato la transizione alle forme associative di azienda speciale consortile.

## **8. Reperimento delle risorse organizzative in modalità flessibili.**

Nelle more delle procedure pubbliche di reclutamento del personale, onde sopperire alle carenze organizzative di carattere eccezionale anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, l'ente ricorre al lavoro somministrato temporaneo nel rispetto del comma 2 dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001.

L'ente provvede a contrarre per la somministrazione di lavoro temporaneo, mediante procedura esperita in MEPA nel rispetto del D.lgs. 50/2016.

L'ente ricorre, altresì, alla somministrazione di lavoro temporaneo senza limitazione quantitativa in tutti gli altri casi previsti dal comma 3 dell'articolo 52 del CCNL del personale del Comparto funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

## **9. Risorse organizzative necessarie a mettere a frutto le opportunità del Piano nazionale di ripresa e resilienza.**

L'ente provvede alle attività di progettazione, attuazione, monitoraggio e rendiconto dei nuovi interventi previsti dal Piano

nazionale di ripresa e resilienza mediate le risorse organizzative riprese da:

Nr. 2 posti di istruttore direttivo assistente sociale della Categoria D (vacanti) riordinati in nr. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di lavoro.

Nr. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di lavoro istituiti nell'esercizio 2022 a conclusione della procedura selettiva di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 relativa a nr. 1 Istruttore direttivo amministrativo della Categoria D.

## **10. Programma del generale riassetto e potenziamento del sistema organizzativo e delle risorse umane:**

Dall'esame delle risorse organizzative della dotazione del triennio 2019//2021 risultano:

**Vacanti:**

- a) n. 1 posto di istruttore dir. amministrativo di Categoria D
- b) n. 2 posti di istruttore direttivo assistente sociale della Categoria D al 50% dell'orario settimanale di servizio
- c) n.2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C al 50% dell'orario settimanale di servizio
- d) n. 1 posto di esecutore della Categoria B al 50% dell'orario settimanale di servizio delle categorie protette.

**Considerato:**

Che il presente Piano triennale del fabbisogno 2021/23 prevede:

1. La trasformazione dei contratti del personale in servizio con impiego dell'orario di settimanale di servizio a tempo pieno del personale.

**2. Il riordino funzionale dei posti vacanti e/o non adeguatamente utilizzati dei profili professionali delle categorie C e D già esistenti come di seguito indicato:**

**a) n. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio che provengono dalla rimodulazione di n. 2 posti di istruttore direttivo - assistente sociale della Categoria D a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale (vacanti).**

**b) n. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale reclutabili nell' esercizio 2022 a conclusione della procedura selettiva di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo della Categoria D (vacante).**

**3. L'istituzione di n. 10 posti di istruttore direttivo – assistente sociale della categoria D a tempo pieno (vacanti).**

**Considerato, altresì:**

**- che la sostenibilità della spesa rinveniente dalla trasformazione dal 75% al tempo pieno dell'orario settimanale di servizio, previsto dai contratti del personale a tempo indeterminato è assicurata a valere sugli stanziamenti strutturali di seguito elencati:**

**FC di Euro 738.213,90**

**FR di Euro 218.133,63**

**Risorse del PON inclusione di Euro 397.560,67**

**Totale di Euro 1.353.908,2.**

**- che concorrono a sostenere la spesa del personale, a tempo pieno e di quello a tempo parziale, consentendo di non modificare l'offerta quantitativa degli interventi prestati alla cittadinanza, le ulteriori fonti non strutturali di finanziamento di seguito elencate:**

**Home Care Premium 2019 di Euro 200.600,20**

**Riparto Fondo povertà 2020 di Euro 157.921,92**

**Sistema Accoglienza Integr/ne di Euro 130.000,00**

**Intese territoriali ncl/ne attiva di Euro 200.000,00**

**Centro delle famiglie di Euro 20.000,00.**

**Totale di Euro 708.522,12.**

**La sostenibilità della spesa che rinviene dal reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di nr. 10 istruttori direttivi assistenti sociali della categoria D a decorrere dall'esercizio 2022 è assicurata:**

**a) a valere sul contributo stabile, previsto dall'articolo 1 comma 797 della L. 178/2020, per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno indeterminato, fino al raggiungimento del target degli assistenti sociali in rapporto al numero di abitanti e di ottenere la contribuzione stabile prevista dal comma 797 della L. 178/2020.**

**b) a valere sull'incremento della dotazione F.S.C. 2021 prevista per lo sviluppo dei servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, comma 449, lettera d-quinquies della legge 232/2016.**

**Considerato, infine:**

**Che, ai sensi all'articolo 1 comma 797 della Legge 178/2020, le risorse di incremento della dotazione F.S.C costituiscono quota delle risorse finalizzate a sostenere lo sviluppo dei servizi sociali svolti dai comuni in forma singola o associata;**

**Che, a decorrere dall'esercizio 2022, gli stanziamenti a valere sull'incremento della dotazione F.S.C. 2021, prevista per lo sviluppo dei servizi sociali di cui all'articolo 1 comma 797 della Legge 178/2020, sono stabilmente trasferiti alla gestione associata dell'ASC A1, introducendo uno strutturale incremento della contribuzione capitaria al FUA dovuta annualmente dai Comuni.**

**Ravvisato:**

**Che nelle more delle procedure pubbliche di reclutamento del personale, onde sopperire alle carenze organizzative di carattere eccezionale anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, l'ente ricorre al lavoro somministrato temporaneo nel rispetto del comma 2 dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001.**

**Che l'ente provvede a contrarre per la somministrazione di lavoro temporaneo mediante procedura esperita in MEPA nel rispetto del D.lgs. 50/2016.**

**Che l'ente ricorre, altresì, alla somministrazione di lavoro temporaneo senza limitazione quantitativa in tutti gli altri casi previsti dal comma 3 dell'articolo 52 del CCNL del personale del Comparto funzioni locali 2016-2018.**

**Dato atto:**

**Che, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 29 aprile 2014, n.66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89), comma 12 bis, le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.**

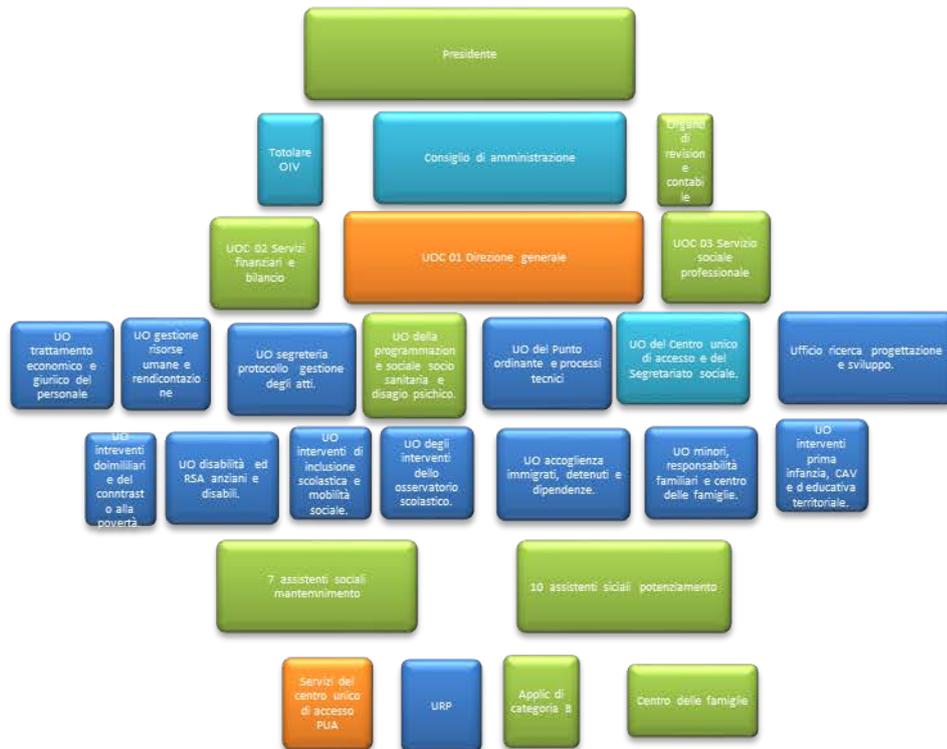
**Che la spesa del personale programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno del personale nel triennio 2019/21 risulta coerente col quantitativo degli interventi prestati alla cittadinanza.**

**Ritenuto di programmare il presente Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2022/2023 come indicato nel successivo prospetto riepilogativo allegato sub a).**

Allegato a) prospetto riepilogativo

Posti PTFP 2019/21			Spesa complessiva preventivata dal PTFP 2019/2021.	Spesa preventivata di trasformazione dal 75% in tempo pieno PTFP 2021/2023.	Spesa preventivata del contratti a parziale 50% PTFP 2021/2023.	Spesa preventivata in aumento.	Spesa complessiva preventivata	Posti in diminuzione	Posti in aumento	Posti PTFP 2021/23	Posti vacanti
2	D	Istruttore direttivo amministrativo								2	1
1	C	Istruttore amministrativo								1	
2	C	Istruttore amministrativo.			34.500,00					2	2
	C	Istruttore amministrativo.			69.000,00	69.000,00			4 al 50 %	4	4
2	D	Istruttore direttivo contabile								2	
1	D	Istruttore direttivo tecnico								1	
8	D	Istruttore direttivo assistente sociale								8	
	D	Istruttore direttivo assistente sociale				375.000,00			10 tempo pieno	10	10
1	D	Istruttore direttivo assistente sociale.						1 al 75%			
8	D	Istruttore direttivo sociologo								8	
4	D	Istruttore direttivo psicologo								4	
1	D	Istruttore direttivo educatore								1	
3	C	Istruttore consulente familiare								3	
1	B	Applicato/operatore			16.220,88					1	1
34			1.113.000	1.135.678,5	119.720,8	444.000,00	Euro 1.699.399,30	1	14	47	18

# Organigramma funzionale:



## Allegato b) Piano occupazionale del triennio 2021-23

### **1. Capacità occupazionale.**

Ai fini del PTFP la CAPACITA' ASSUNZIONALE di personale a tempo indeterminato per il triennio 2021/23 è determinata:

1. Dalle RISORSE ASSUNZIONALI RESIDUE derivanti dalla dotazione al triennio 2019/21 come rimodulate e riordinate dal nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/23 e precisamente:

a) n. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio provenienti dalla rimodulazione di n. 2 posti di istruttore direttivo - assistente sociale della Categoria D a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale (vacanti).

b) n. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale reclutabili nell'esercizio 2022 a conclusione della procedura selettiva di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo della Categoria D (vacanti).

2. Dalle RISORSE ASSUNZIONALI di nuova istituzione e precisamente:

c) n. 10 posti di istruttore direttivo – assistente sociale della categoria D a tempo pieno e indeterminato.

La capacità occupazionale dell'ente nel 2022 è complessivamente costituita da:

1. n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo della categoria D a tempo pieno e indeterminato (vacanti).

2. n. 4 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio (vacanti);

3. n. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio che si renderanno vacanti a conclusione della procedura selettiva di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo della Categoria D (vacanti).

4. n. 1 posto di esecutore della categoria B con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio (vacante).

5. n. 10 posti di istruttore direttivo – assistente sociale della categoria D a tempo pieno e indeterminato (vacanti).

## **2. Oneri ASSUNZIONALI.**

L'onere ASSUNZIONALE delle risorse sopra programmate risulta essere:

- per la Categoria D - profilo di istruttore direttivo amministrativo determinato in Euro 37.500,00.

- per la Categoria C - profilo di istruttore amministrativo determinato in Euro 103.500,00.

- per la Categoria D - profilo di istruttore direttivo assistente sociale determinato in Euro 375.000,00.

- per la Categoria B – profilo esecutore determinato in Euro 16.220,88.

L'onere ASSUNZIONALE complessivamente considerato per le Categorie D, C e B nell'esercizio 2022 è di Euro 532.220,88.

## **3. Procedure pubbliche di reclutamento.**

Si stabilisce di procedere al reclutamento del personale necessario nel modo seguente:

1. Alla copertura di n. 1 Posto di istruttore direttivo

amministrativo della Categoria D mediante svolgimento delle procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

2. Alla copertura di n. 10 Posti di Istruttore direttivo assistente sociale della Categoria D mediante procedura pubblica da esperirsi ai sensi del comma 3 dell'articolo 35 del D.lgs. 165/2001

3. Alla copertura di n. 2 posti di Istruttore amministrativo della Categoria C mediante procedura pubblica da esperirsi ai sensi del comma 3 dell'articolo 35 del D.lgs. 165/2001 alla conclusione delle procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 esperite per la copertura di n. 1 Posto di istruttore direttivo amministrativo della Categoria D.

4. Alla copertura di n. 4 posti di Istruttore amministrativo della Categoria C mediante procedura pubblica da esperirsi ai sensi del comma 3 dell'articolo 35 del D.lgs. 165/2001.

5. Alla copertura di n. 1 posto di esecutore della Categoria D con le modalità previste per il reclutamento dei lavoratori delle categorie protette.

Le procedure sopra rappresentate sono subordinate obbligatoriamente allo svolgimento delle procedure di mobilità ex art.34-bis del D.lgs. n.165/2001.

L'ente si riserva la facoltà di provvedere preventivamente e per i profili d'interesse all'esperimento delle procedure volte:

- alla mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.
- all' utilizzo di graduatorie vigenti degli idonei approvate dalle altre pubbliche amministrazioni ex art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, ai sensi dell'art.1, commi 147 e 148 della L. 160/2019;
- all'attivazione della progressione tra le categorie come disciplinate dall'articolo 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017, e

dalle recenti disposizioni introdotte dal D.L. 80/2021, conv. con modificazioni nella L. 06 agosto 2021, n.113;

- all'attivazione delle procedure di cui all'articolo 20 della Legge 124/2015 (Mafia) ove risultino sussistenti titoli e requisiti dalla stessa previsti per la stabilizzazione del personale interessato.

#### **4. Modalità flessibili di reperimento delle risorse organizzative necessarie a sopperire alle carenze di carattere eccezionale anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, nelle more dello svolgimento delle procedure di reclutamento.**

Per sopperire alle carenze di carattere eccezionale anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, nelle more dello svolgimento delle procedure pubbliche di reclutamento si prevede di ricorrere a prestazioni di lavoro somministrato temporaneo nel rispetto del comma 2 dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001.

L'ente ricorre al lavoro temporaneo in somministrazione mediante procedura esperita in MEPA per la selezione del gestore autorizzato nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. 50/2016.

L'ente ricorre altresì alla somministrazione di lavoro temporaneo senza limitazione quantitativa in tutti i casi stabiliti e disciplinati dal comma 3 dell'articolo 52 del CCNL del personale del Comparto funzioni locali.

L'ente procede a contrarre per la somministrazione di lavoro temporaneo previa saturazione della capacità lavorativa del personale dipendente del particolare profilo professionale e della particolare Categoria di inquadramento corrispondente al posto in organico vacante.

#### **5. Comunicazioni.**

**Il presente documento contiene:**

- 1. PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/23 (Allegato a)**

## **2. PIANO OCCUPAZIONALE 2021/23 (allegato b)**

**Lo stesso è uniformemente trasmesso:**

- 1. Alle OO.SS. ed alla R.S.U per la informazione di cui all'art. 6, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001;**
- 2. All'Organo dei revisori dei conti per il previsto parere.**
- 3. Agli organi deliberanti dell'Ente.**