



ambito/A1 pianosociale

**Azienda speciale consortile per la gestione  
delle politiche sociali nell'ambito territoriale A1  
Via Fontananuova (ex sede Alto Calore)  
83031 Ariano Irpino AV**

**Verbale n. 6 del 22 Settembre 2021**

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

**Oggetto: parere sul programma triennale del fabbisogno del personale 2021 - 2023 –  
piano occupazionale 2021 – 2023**

I sottoscritti Dott. Alessandro Filippone, Dott. Maurizio Cogliano e Dott. Roberto Cardinale, Revisori dei Conti dell'Azienda speciale consortile per la gestione delle politiche sociali nell'ambito territoriale A1,

premesso

che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede, pur con le dovute particolarità relative ai consorzi per la gestione dei servizi sociali, che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

richiamato

l'art. 4 del D.L. 29 aprile 2014, n. 66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89), il quale al comma 12 bis prevede che le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;

dato atto

che il comma 797 della L. 178/2020, allo scopo di incentivare il consolidamento dei servizi sociali, prevede a beneficio degli ambiti territoriali un contributo stabile per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno indeterminato fino al raggiungimento del rapporto di 1 assistente sociale ogni 5000 abitanti ed ulteriori provvidenze al raggiungimento del rapporto 1 assistente sociale a tempo pieno ogni 4.000 abitanti;

esaminato

il programma triennale del fabbisogno del personale 2021 - 2023 con la proposta di piano occupazionale 2021 - 2023 e relativi allegati trasmesso a mezzo Pec in data 10 Settembre 2021, integrato con Pec del 17 Settembre successivo col quale l'Ente intende dotarsi di nuove figure professionali a partire dall'anno 2022;

verificato

che gli obiettivi del nuovo PTFP sono:

**a.** la trasformazione dal 75% al 100% relativa ai contratti individuali di lavoro del personale dell'ente;

**b.** Istituzione delle seguenti Unità organizzative complesse:

- UOC della Direzione generale, anche con esercizio delle attribuzioni tipiche del Controllo strategico amministrativo fino ad individuazione di Posizione organizzativa dedicata;

- UOC del servizio contabilità, bilancio, gestione FUA e trattamento del personale;

- UOC del servizio sociale professionale;

**c.** La riassegnazione alle UO (Unità operative) delle responsabilità dei procedimenti come previste dall'articolo 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241;

**d.** Il rafforzamento della dotazione delle risorse del servizio sociale professionale e degli altri profili professionali del processo di presa in carico con le modalità previste dal comma 797 della Legge di Bilancio 2021 - Legge 178/2020;

considerato

che il nuovo Piano triennale del fabbisogno 2021 - 2023 prevede:

**1.** La trasformazione dei contratti del personale in servizio con impiego dell'orario settimanale a tempo pieno;

2. Il riordino funzionale dei posti vacanti e/o non adeguatamente utilizzati dei profili professionali delle categorie C e D già esistenti come di seguito indicato:

a) n. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio che rinvengono dalla rimodulazione di n. 2 posti di istruttore direttivo - assistente sociale della Categoria D a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale (vacanti);

b) n. 2 posti di istruttore amministrativo della Categoria C con impiego a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale reclutabili nell'esercizio 2022 a conclusione della procedura selettiva di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo della Categoria D (vacante);

3. La istituzione di n. 10 posti di istruttore direttivo – assistente sociale della categoria D a tempo pieno dell'orario settimanale di servizio (vacanti);

considerato altresì:

che la sostenibilità della spesa proveniente dalla trasformazione dal 75% a tempo pieno dell'orario settimanale di servizio previsto dai contratti del personale a tempo indefinito è assicurata a valere sugli stanziamenti strutturali di seguito elencati:

FC di Euro 738.213,90

FR di Euro 218.133,63

Risorse del PON inclusione di Euro 397.560,67

Totale di Euro 1.353.908,20;

che concorrono a sostenere la spesa del personale, consentendo di non modificare l'offerta quantitativa degli interventi prestati alla cittadinanza, le ulteriori fonti non strutturali di finanziamento di seguito elencate:

HCP di Euro 200.600,20

FNP QA di Euro 157.921,92

SAI di Euro 130.000,00

ITIA di Euro 200.000,00

Centro famiglie di Euro 20.000,00

Totale di Euro 708.522,12;

che la sostenibilità della spesa di Euro 400.000,00 che deriva dal reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di nr. 10 istruttori direttivi assistenti sociali della categoria D a decorrere dall'esercizio 2022 è assicurata:

a) a valere sul contributo stabile, previsto dall'articolo 1, comma 797, della L. 178/2020, per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno

indeterminato fino al raggiungimento del rapporto di 1 assistente sociale ogni 5000 abitanti ed ulteriori provvidenze al raggiungimento del rapporto di 1 assistente sociale a tempo pieno ogni 4.000 abitanti;

b) a valere sull' incremento della dotazione F.S.C. 2021 prevista per lo sviluppo dei servizi sociali ai sensi dell' articolo 1, comma 449, lettera d-quinquies della legge 232/2016;

che, ai sensi all' articolo 1, comma 797, della Legge 178/2020 gli stanziamenti sopra rappresentati costituiscono quota delle risorse finalizzate a sostenere lo sviluppo dei servizi sociali svolti dai comuni in forma singola o associata;

che a decorrere dall' esercizio 2022 gli stanziamenti a valere sull' incremento della dotazione F.S.C. 2021 prevista per lo sviluppo dei servizi sociali di cui all' articolo 1, comma 797, della Legge 178/2020 sono stabilmente trasferiti alla gestione associata dell' ASC A1 introducendo uno strutturale incremento della contribuzione capitaria al FUA dovuta annualmente dai Comuni;

considerato, infine:

che nelle more delle procedure pubbliche di reclutamento del personale, onde sopperire alle carenze organizzative di carattere eccezionale anche riconducibili alla vacanza dei posti in organico, l' Ente ricorre al lavoro somministrato temporaneo nel rispetto del comma 2 dell' art. 36 del D.lgs. 165/2001;

che l' Ente provvede a contrarre per la somministrazione di lavoro temporaneo mediante procedura esperita in MEPA nel rispetto del D. Lgs. 50/2016;

che l' Ente ricorre, altresì, alla somministrazione di lavoro temporaneo senza limitazione quantitativa in tutti gli altri casi previsti dal comma 3 dell' articolo 52 del CCNL del personale del Comparto funzioni locali,

ravvisato

che la spesa del personale programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno del personale nel triennio 2021 - 2023 risulta coerente col quantitativo degli interventi prestati alla cittadinanza.

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio

accerta

che l' atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con le disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

esprime

parere favorevole sulla programmazione del fabbisogno del personale.

Ad ogni modo, raccomanda

di effettuare, nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio volto al rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalle normative in materia e dai vincoli di bilancio.

Ariano Irpino, lì 22 Settembre 2021

**L'ORGANO DI REVISIONE**

*Dott. Roberto Cardinale*

*Dott. Alessandro Filippone*

*Rag. Maurizio Nigro Cogliano*

---